

6 septembre 2022

## **En créant un Institut des Talents à Port-de-Bouc, John Cockerill s'engage aux côtés de l'Etat et de Pôle emploi pour la transmission du savoir-faire industriel et la formation des techniciens de demain.**

**John Cockerill inaugure ce 6 septembre à Port-de-Bouc (Bouches-du-Rhône) un centre de formation dédié aux métiers de la maintenance industrielle, grâce au Plan d'Investissement dans les Compétences, dont Pôle emploi est opérateur au niveau régional. Cet « Institut des Talents », ouvert à tous, dispensera un panel de formations majoritairement en situation de travail et adapté aux besoins opérationnels des entreprises dans les prochaines années. A travers cette initiative, John Cockerill, l'Etat et Pôle emploi entendent garantir la continuité du savoir-faire industriel dans la région et assurer la pérennité d'une main-d'œuvre hautement qualifiée pour les métiers de service à l'industrie. Toutes formations confondues, l'Institut des Talents accueillera près d'un millier de professionnels chaque année.**

L'Institut des Talents de John Cockerill, qui bénéficie du soutien et de la participation active de la Direction régionale de Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences, dispensera des formations uniques destinées à des métiers industriels en tension comme l'électro-bobinage, l'usinage conventionnel, ou la stratification, financées grâce au Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences. A côté de ces formations longues, d'une durée estimée à 6 mois, l'Institut de Port-de-Bouc dispensera des modules spécifiques d'une à deux journées, centrés sur l'acquisition de compétences spécifiques. L'ensemble s'adresse aux demandeurs d'emplois, mais également aux professionnels désirant compléter leurs compétences pour se spécialiser dans des métiers fortement recherchés par l'industrie.

Assurés en formation continue, les enseignements seront délivrés en situation de travail réel, par des experts de John Cockerill. Ces parcours de formation sur-mesure, adaptés aux besoins des entreprises, ont pour objectif de permettre aux techniciens ainsi formés d'être directement opérationnels pour réaliser des activités de maintenance industrielle à forte exigence.

François Michel, CEO de John Cockerill : *« L'Industrie offre des possibilités de développement de compétences, de la polyvalence et une progression professionnelle et personnelle. A travers cet Institut des Talents, fruit d'un partenariat public-privé, nous souhaitons répondre à un vrai besoin de formation aux métiers enrichissants de la maintenance industrielle. Contribuer ainsi à l'adéquation entre les besoins des entreprises et ceux des personnes en recherche d'emploi fait pleinement partie de notre engagement en tant qu'entreprise citoyenne ».*

Franck Pasqualini, CEO de John Cockerill Services : *« Avec ses formations sur le terrain, l'Institut des Talents instaure un lien immédiat formation/emploi en permettant aux apprenants de s'immerger dans la réalité et la spécificité de leur futur environnement de travail. Il offre également à nos experts l'occasion de transmettre leur passion aux professionnels de demain. C'est capital pour la protection du savoir-faire industriel de la région ».*

Pascal Blain, Directeur de Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur : « *Parce que l'industrie évolue, nous voulons accompagner les entreprises au plus proche de leurs besoins et offrir des parcours sur-mesure aux demandeurs d'emploi pour leur permettre d'intégrer des secteurs porteurs. Le projet de formation en situation de travail de l'Institut des Talents a été labellisé comme un projet innovant dans le cadre du Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences. Il répond parfaitement aux ambitions que nous partageons avec les acteurs de l'industrie de notre région, dans le cadre du projet Expertises d'avenir* ».

John Cockerill emploie près de 2.000 personnes en France, dont plus de 1.600 actives dans les services aux industries, à l'énergie et aux infrastructures publiques. Pour cette activité qui couvre l'ensemble du territoire français, John Cockerill prévoit de recruter 350 talents dans les 18 mois à venir, soit l'équivalent de son effectif en région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

L'Institut des Talents accueillera ses premiers stagiaires le 19 septembre. Le catalogue des formations disponibles est consultable en ligne en suivant le lien [institutdestalents.johncockerill.com](http://institutdestalents.johncockerill.com). Ce catalogue est bien sûr appelé à s'étoffer à l'avenir, pour continuer à répondre aux besoins de l'industrie française.

### **John Cockerill, catalyseurs d'opportunités**

Animé depuis 1817 par l'esprit d'entreprendre et la soif d'innover de son fondateur, le Groupe John Cockerill met au point des solutions technologiques à large échelle pour répondre aux besoins de son temps : faciliter l'accès à l'énergie décarbonée, préserver les ressources naturelles, contribuer à une mobilité plus verte, produire de manière responsable et combattre l'insécurité.

Son offre aux entreprises, aux États et aux collectivités se matérialise en services et équipements associés pour les secteurs de l'énergie, de la défense, de l'industrie, de l'environnement, des transports et des infrastructures. John Cockerill a réalisé en 2021 un chiffre d'affaires de 947 millions d'euros dans 22 pays sur 5 continents.

[www.johncockerill.com](http://www.johncockerill.com) • [purposereport.johncockerill.com](http://purposereport.johncockerill.com)

### **Contacts presse**

Emmanuel Ruimy : [emmanuel.ruimy@johncockerill.com](mailto:emmanuel.ruimy@johncockerill.com) +33 (0)618740710