

Conférence de presse
-
Résultats 2021
Ambitions 2022-2025

18 février 2022





Les activités et résultats de John Cockerill en 2021 sont le fruit des choix stratégiques opérés en 2017 et 2018. Ces années-là, nous avons anticipé l'évolution des besoins de notre temps et avons pris la décision stratégique de faire évoluer notre portefeuille de technologies pour rester à même d'y répondre, comme nous le faisons depuis plus de deux siècles, avec des solutions technologiques adaptées.

Le changement climatique, la transition vers les énergies décarbonées, la production industrielle responsable et respectueuse de l'environnement, la mobilité verte, le maintien de la sécurité internationale et la préservation des ressources naturelles, autant de besoins de plus en plus prégnants au 21^e siècle. Les solutions technologiques de John Cockerill sont très clairement orientées vers ces besoins de notre temps.

Choix stratégique 2018

Focus sur la transition énergétique, avec des solutions technologiques dédiées aux énergies décarbonées

Hydrogène



Solaire



Solutions intégrées



18/02/2022 • 3

La transition vers les énergies décarbonées est clairement un des principaux enjeux mondiaux actuels. Elle est d'ailleurs au cœur des plans de relance post-Covid lancés aux différents niveaux de pouvoir à travers le monde. John Cockerill poursuit ses développements technologiques, commerciaux et organisationnels en la matière.

Nous avons ainsi créé un secteur « John Cockerill Renewables » dédiés aux énergies renouvelables. Cette activité est capitale pour l'avenir de John Cockerill. Son potentiel pour demain est majeur : elle devrait représenter un quart de notre chiffre d'affaires à l'horizon 2025. Déjà leader mondial dans l'hydrogène, John Cockerill Renewables fait l'objet d'investissements conséquents, en termes de recrutement des ressources humaines et de développements technologiques et commerciaux.

John Cockerill Renewables s'articule autour de trois segments de marché :

- L'Hydrogène : Notre centre mondial de compétences en hydrogène en Europe connaît une croissance rapide des effectifs avec, en Belgique et France, plus de 70 nouveaux collaborateurs en 2021 en Belgique sur des métiers à haute valeur ajoutée : R&D, industrialisation, forces

commerciales, réalisation de projets et réflexions stratégiques.

- **Solaire** : John Cockerill est leader mondial des récepteurs pour centrales thermo-solaires. En 2021, nous avons finalisé les travaux de montage de la centrale DEWA de Dubaï, nous avons décroché une nouvelle commande (Redstone) en Afrique du Sud et nous avons poursuivi le développement de la 3e génération de récepteurs solaires, afin d'augmenter leur rendement en utilisant des éléments caloporteurs solides plutôt que les actuels sels fondus.
- **Solutions intégrées** : John Cockerill intègre différentes technologies pour réduire la consommation énergétique et l'empreinte carbone de sites industriels et de flottes de véhicules lourds. En 2021, nous avons notamment poursuivi notre partenariat avec RENEWI pour l'accompagner dans sa transition vers une flotte de camions alimentée à l'énergie verte : nous avons pour l'occasion adapté notre station de stockage et de gestion d'électricité verte MiRIS à d'autres types de chargeurs, plus puissants, afin de rendre possible la recharge des camions de RENEWI.

Notons encore que :

- dans le contexte de la transition énergétique, la technologie des chaudières de récupération de chaleur pour centrales électriques à cycle combiné gaz/vapeur, dont John Cockerill est un champion mondial incontesté, restera un levier majeur, le temps que nos sociétés développent et déploient suffisamment de capacités de production d'énergies 100% décarbonées. En 2021, John Cockerill s'est particulièrement illustré dans la modernisation de chaudières HRSG à travers le monde, avec des commandes pour plus de 20 millions d'euros.
- John Cockerill est également actif dans la filière nucléaire, en tant que partenaire des exploitants de centrales pour, selon les choix politiques des différents pays, soit les accompagner dans l'entretien, la maintenance et la sûreté de leur outils de production, soit les accompagner dans leur démantèlement.

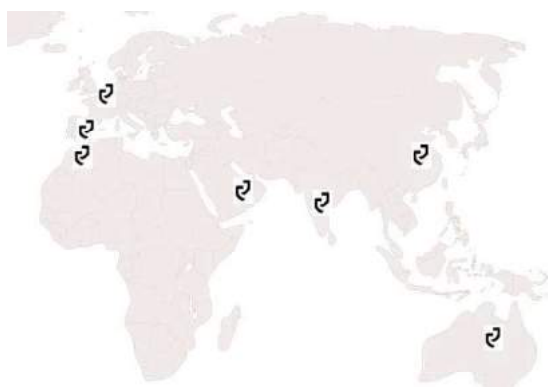
Hydrogène

Leadership mondial confirmé: 33% de parts de marché

Filière de production franco-belge :

- 350 MW/an dès 2023
- 1 GW/an d'ici 2029

Déploiement de gigafactories à travers le monde



• 4

En 2021, John Cockerill a confirmé sa position de leader mondial de la vente d'électrolyseurs avec 33% de parts de marché des livraisons (Source : étude Bloomberg Janvier 2022). Nous avons installé 151 MW, sur un marché mondial de 458 MW. Nous avons multiplié notre chiffre d'affaires par 3 en 2021. De plus, nous avons enregistré en 2021 des ventes records, totalisant 190 mégawatts (MW).

Nos équipements couvrent toute la gamme de puissance jusqu'aux plus puissant du marché : en novembre dernier, John Cockerill a expédié 2 électrolyseurs de puissance unitaire de 6,5MW, les plus grands au monde.

Cette tendance à la hausse s'accélère pour John Cockerill. Pour l'accompagner, nous avons un plan d'investissement de 100 millions d'euros dans les technologies liées à l'hydrogène. En 2021, nous avons déjà enregistré des avancées majeures :

- Nous développons actuellement une filière 100 % européenne de production d'électrolyseurs : nous fabriquerons les composants des stacks des

électrolyseurs en Alsace sur notre site d'Aspach-Michelbach et nous assemblerons les stacks sur notre site de Seraing. Dans ce cadre, nous avons sollicité le soutien de la France, de la Belgique et de l'Europe via notre candidature au programme de financement réservé aux projets importants d'intérêt européen commun (PIIEC ou IPCEI) dédiés à l'hydrogène. Cette filière européenne sera opérationnelle dès 2023, avec une capacité annuelle de 350 MW/an et un GW/an d'ici 2029. Cette opération aura un impact significatif sur l'emploi, avec la création de plus de 1000 emplois, dont 250 à 300 emplois directs en France

- Nous développons actuellement des partenariats à travers le monde afin d'implanter d'autres « gigafactories » dédiés à la fabrication d'électrolyseurs
 - En Chine, nous avons procédé à l'acquisition des 46 % de parts que nous ne détenions pas dans notre filiale Cockerill Jingli Hydrogen. Nous la détenons donc désormais à 100 %. Cette transaction confirme notre ambition notre volonté d'accélération. A travers Cockerill Jingli Hydrogen, nous sommes leader du secteur en Chine et idéalement positionnés tant pour le marché chinois qui connaît actuellement une forte accélération, que pour l'export vers des zones comme l'Asie du Sud-Est ou l'Australie.
 - En Inde, nous avons conclu un accord de partenariat exclusif avec le leader indien des énergies renouvelables Greenko. Cet accord prévoit la création d'une coentreprise entre John Cockerill et Greenko et l'implantation d'une usine de fabrication de l'électrolyseurs en Inde.
 - Ailleurs, nous menons des discussions pour la mise en place de partenariats comparables avec des champions locaux, notamment au Moyen Orient, en Afrique du Nord et en Australie.

Hydrogène

Lancement de nombreux projets précurseurs



5

Nos activités dans l'hydrogène prennent corps à travers de nombreux projets précurseurs.

Par exemples :

- Le projet Columbus, avec Carmeuse et ENGIE : projet innovant de capture et d'utilisation du carbone ("CCU") en Wallonie. Ce projet permettra de concentrer le CO2 provenant d'un nouveau type de four à chaux innovant, de le combiner avec de l'hydrogène vert et de produire du "e-méthane", un gaz renouvelable qui peut être injecté dans le réseau de gaz ou utilisé dans les transports ou dans l'industrie. L'hydrogène vert sera produit par une usine d'électrolyse de 75 MW alimentée par de l'électricité verte.
- Le projet Hyoffwind, avec BESIX : conception et réalisation d'une installation « Power-to-Gas » capable de convertir de l'électricité renouvelable en hydrogène vert, à Zeebrugues.
- Le projet Ecomobilité Beijing 2022 : développement et fourniture d'un électrolyseur de 6,0 MW, afin d'alimenter une flotte de 85 bus à émission zéro

pour les Jeux Olympiques d'Hiver.

- Le projet HaYrport, avec l'aéroport de Liège : déploiement d'une infrastructure de production et de distribution d'hydrogène vert au sein de l'aéroport afin d'alimenter des véhicules « captifs » en hydrogène (bus, camions et véhicules légers) ;
- Le projet Ecomobilité à Metz, avec Metz Métropole et UEM : conversion d'une ligne de bus à l'hydrogène, à travers la fourniture d'électrolyseurs permettant la production locale d'hydrogène vert et l'installation des équipements de chargement des bus.

Choix stratégique 2018

Focus sur le CO2, avec des solutions technologiques dédiées aux processus industriels

- Technologies de production optimisées en matière de consommation énergétiques et de rejets



- Programmes de R&D dédiés à la rupture technologique : produire sans émettre de CO2, capture et stocker le carbone



Réduire les émissions de CO2 des industries est un autre enjeu majeur au niveau mondial. John Cockerill y contribue résolument en étant actif sur les moyens de stockage du CO2 ou sur sa transformation en carburant de synthèse et plus largement en mettant cette nécessaire réduction au cœur de ses solutions technologiques actuelles et au cœur de ses travaux de recherche et développement.

Ainsi en 2021, après une interruption pour cause de Covid, nous avons repris la livraison de deux lignes de galvanisation et d'une ligne de recuit pour le compte de Tata Steel à Orissa, dans l'Est de l'Inde. Ces lignes sidérurgiques hi-tech font appel aux technologies les plus modernes en matière de consommation énergétique et traitement des effluents.

De même en janvier 2022, nous avons signé le plus grand contrat de notre histoire dans les équipements dédiés à la sidérurgie. Il porte sur la fourniture à ArcelorMittal NipponSteel en Inde d'une ligne de galvanisation en continu et d'une ligne de recuit continu. Au-delà de leurs performances techniques, ces deux lignes sont conçues pour optimiser leur rendement énergétique, augmenter la durabilité des aciers produits et réduire leur empreinte environnementale

globale.

Parallèlement à ces projets opérationnels, John Cockerill participe à des partenariats de recherches dédiés à réduire l'impact carbone de l'industrie. En 2021, nos équipes ont finalisé avec leurs partenaires la construction du pilote **SIDERWIN**, dédié à la production de fer par l'électrolyse du minerai. C'est une technologie de production d'acier complètement nouvelle, en rupture, puisque le carbone est remplacé par l'électricité. Avec **SIDERWIN**, l'objectif n'est plus de réduire les émissions de carbone de la production d'acier, mais carrément de les éviter.

De façon similaire, John Cockerill participe au projet **HECO2**, pour Hydrogène, électrification et capture du CO₂. Ce projet est initié par le pôle de compétitivité **MECATECH** dans le cadre du plan de relance et vise à accélérer la décarbonation de l'industrie en Wallonie. Outre John Cockerill, ce projet implique des acteurs majeurs de l'industrie du verre, de l'acier, de la chaux ou encore des phosphates, notamment **Carmeuse** et **AGC**.



Janvier 2022

John Cockerill Industry a été choisi pour le plus grand contrat de son histoire avec AM/NS portant sur la fourniture complète de deux lignes de process hautement performantes visant plus de durabilité et une empreinte écologique réduite.

Plus performant, plus durable et plus smart
L'acquisition du sidérurgiste indien ESSAR Steel par AM/NS en décembre 2019 a changé la donne pour l'industrie sidérurgique indienne.

AM/NS INDIA

A joint venture between ArcelorMittal and Nippon Steel Corporation

 
ArcelorMittal NIPPON STEEL

La nouvelle ligne de galvanisation à chaud en continue (CGL) est une ligne produisant l'acier plat pour les panel auto exposées avec un revêtement GI/GA. La ligne combinée recuit continu est une ligne de revêtement GL – AISi, un revêtement adapté pour des applications en milieu corrosif et soumis à des hautes températures, et donc plus durable. Hautement automatisées pour plus de sécurité pour les opérateurs, les deux lignes fournissent également un très bon rendement énergétique. Elles produiront parmi les plus hauts niveaux de qualité en Inde et sont destinées à aider le client dans sa quête de produire les nouveaux types d'acier à haute valeur ajoutée et plus léger. Deux attributs qui contribuent à plus de durabilité et à une réduction de l'empreinte écologique

Choix stratégique 2018

Solutions technologiques dédiées au traitement de l'eau

De MEDIX®...



à BeFlow



L'épuration des eaux usées est un défi majeur de nos sociétés : disposer d'une eau de qualité est déterminant pour préserver notre santé et notre environnement. Là aussi, John Cockerill a fait le choix stratégique de mettre son savoir-faire technologique au service de la communauté.

Après plusieurs années de développements technologique et commercial, notre technologie Medix® dédiée au traitement des effluents hospitaliers, et en particulier des micropolluants dans ces effluents, a fait l'objet d'une première commande en 2022, pour un client dont nous ne pouvons à ce stade dévoiler l'identité. C'est un succès majeur pour nous, le premier d'une longue série, nous en sommes convaincus. Par ailleurs en 2021, notre technologies BeFlow® a fait ses preuves. Ce procédé d'épuration des eaux 100% biologique, compact et frugal en énergie a été validé en conditions réelles à travers un pilote installé sur la station d'épuration de Namur (Belgique). Treize mois d'exploitation sur un effluent urbain ont permis de démontrer que BeFlow® respecte les normes de rejet tout en réduisant significativement les volumes de réacteur biologique et les surfaces de décantation. BeFlow® offre ainsi une alternative compétitive par rapport aux procédés d'épuration biologique actuels. Le pilote de Namur a été réalisé avec le concours du CEBEDEAU et bénéficie du soutien de la Région Wallonne.

Choix stratégique 2018

Focus géographique sur l'Afrique



18/02/2022 • 9

Depuis plusieurs années, John Cockerill mène des démarches proactives pour faire bénéficier les pays d'Afrique de ses solutions technologiques, notamment en matière de mobilité verte, de préservation des ressources naturelles et d'accès aux énergies décarbonées. Après quelques premiers succès commerciaux, notamment au Maroc et en République Démocratique du Congo, nous avons réalisé de grandes avancées en 2020 et 2021 en Côte d'Ivoire, dont les autorités nous ont confié de grands projets d'infrastructures, pour un total de plus de 400 millions d'euros.

Un premier contrat, en cours d'exécution, concerne la réalisation de 4 échangeurs et 15 ponts en brousse. Ces ouvrages permettront de désenclaver la ville d'Abidjan et permettront un développement économique, principalement au niveau de l'agriculture.

Un second contrat, conclu avec le Ministère de l'Hydraulique, porte sur un vaste programme d'infrastructures dédiées à l'alimentation en eau potable de nombreuses localités, totalisant quelque 300.000 personnes à travers le pays. Outre la construction du siège de l'Office National de l'Eau Potable, ce programme comprend également la construction de 11 châteaux d'eau de 5000

m³, la pose de 450 km de conduites, l'installation d'une station de traitement de 1500 m³/h, la formation du personnel de l'ONEP ainsi que la fourniture d'équipements pour son laboratoire.

D'autres contrats sont en cours de négociation avec notamment d'installation de réseau minigrad à grande échelle et la restauration d'équipements d'infrastructure.

Choix stratégique 2018

Nouvelles applications pour combattre l'insécurité



18/02/2022 • 10

En 2021, les travaux de nos équipes de développement technologique se sont poursuivis. Ils ouvrent considérablement le champ des possibles, avec de nouveaux produits, de nouveaux marchés, de nouvelles applications et de nouveaux types de clients :

- un Tankboat, catamaran équipé d'un tourelle Cockerill 3030 dédié à la protection des côtes, fait l'objet d'un premier contrat commercial avec l'Indonésie ;
- nos simulateurs de systèmes d'armes font l'objet d'un contrat avec l'armée française dans le cadre du programme Serket ;
- nos technologies de protection des sites et zones sensibles font l'objet d'un développement commercial important auprès des autorités régaliennes françaises ;
- le démonstrateur de notre Véhicule Rapide et Léger est prêt. Ce nouveau concept offrira aux forces armées de nouvelles possibilités de mission. Il sera dévoilé en mars 2022 dans le cadre d'un salon professionnel spécialisé.

Choix stratégique 2018

Développement de l'offre de services et formations

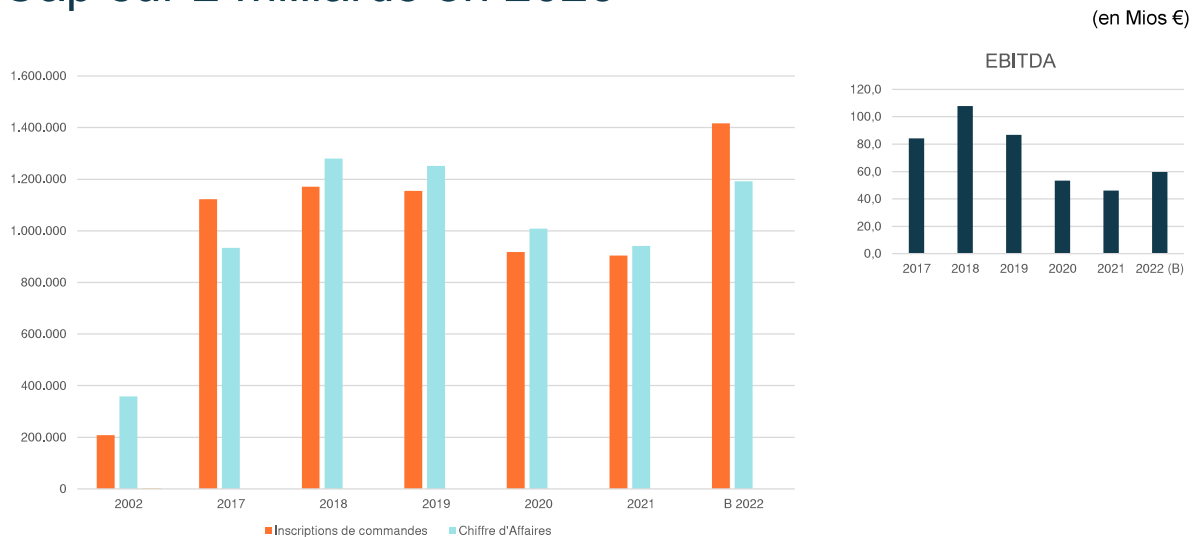


18/02/2022 • 11

Par ailleurs, l'année 2021 a vu la dernière tourelle du programme AB sortir des ateliers de John Cockerill. AB aura été le plus grand programme d'armement terrestre des 20 dernières années. Nous l'avons conduit sur 3 sites en Belgique et en France au cours de ces sept dernières années. Son exécution sans faille constitue pour John Cockerill un succès à la fois technologique, logistique, humain et financier.

Dans nos activités dédiées à combattre l'insécurité, nous mettons aujourd'hui l'accent d'une part sur nos activités de support et d'autre part sur la diversification de notre offre technologique. Les activités de support sont un axe de développement stratégique. Elles couvrent la maintenance et le soutien en service des équipements livrés ainsi que la formation de leurs utilisateurs. Le contrat AB comporte un volet Support, dont le pan « Formations » a été démarré fin 2020 et s'est poursuivi tout au long de l'année 2021 dans notre centre de formation international à Commercy (Meuse, France), le Cockerill Campus. Pour l'avenir, nous visons également l'obtention d'autres contrats de support, dont bien sûr celui lié au programme d'armement belge CaMo.

Après 2 années « covid » stables Cap sur 2 milliards en 2025



18/02/2022 • 12

Nos résultats financiers 2021 sont impactés par la situation économique mondiale engendrée par la crise sanitaire mondiale du Covid-19. Notre chiffre d'affaires 2021 est en recul par rapport à 2020, avec 941 millions d'euros. Ce recul s'explique par le niveau d'inscriptions de commandes de 2020. Le CA passe sous la barre symbolique du milliard d'euros, mais repartira nettement à la hausse dès 2022 grâce aux commandes prises en 2021 et à celles, très importantes, déjà prises en 2022.

Nos inscriptions de commandes 2021 sont en retrait par rapport à 2020, avec 904 millions d'euros. Cela dit, nous observons une nette reprise au 2e semestre 2021, qui se confirme depuis le début de 2022 : nous avons enregistré pour plus de 800 millions d'euros de commandes sur les 8 dernières mois.

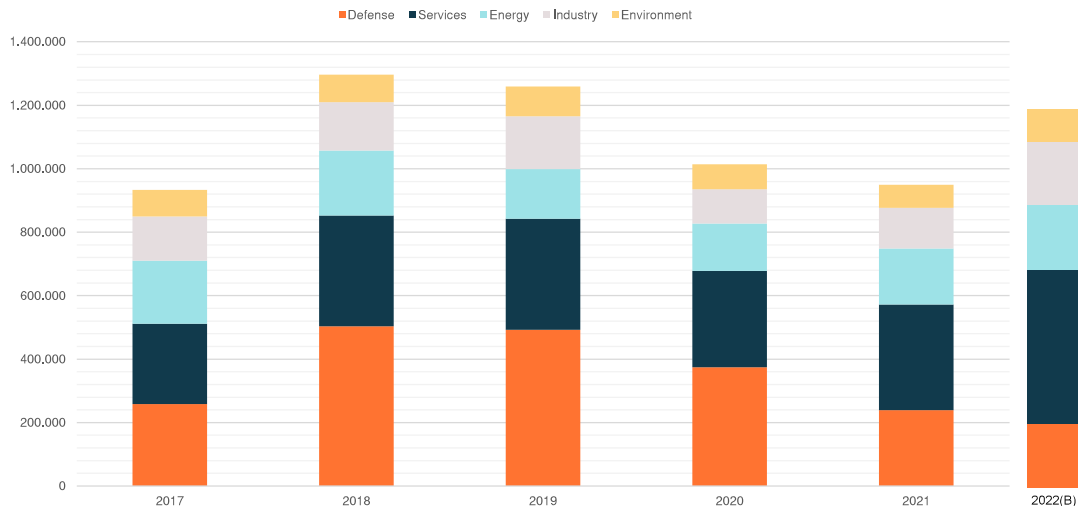
Tout ceci nous amène à budgéter à la fois un chiffre d'affaires et des inscriptions de commandes en hausse significative pour l'exercice 2022. Notre Groupe est aujourd'hui sur une trajectoire qui vise une prise de commandes de 1,4 milliard d'euros en 2022 et un chiffre d'affaires de près de 2 milliards d'euros en 2025.

Quant à notre EBITDa 2021, il s'élève à 46,1 millions d'euros, en léger retrait par rapport à 2020 (53,3 millions d'euros).

En matière de trésorerie, notons encore qu'en fin d'année 2021, nous terminons l'année avec un cash largement positif, ce qui sera également le cas fin 2022. Notre Groupe confirme ainsi la régularité de ses performances financières ; le Groupe n'ayant jamais eu de résultat négatif depuis 2002. Nous sommes également pleinement alignés avec les prévisions faites à nos stakeholders.

Changement de cycle manifeste

Evolution de la répartition du Chiffre d'affaires



18/02/2022 • 13

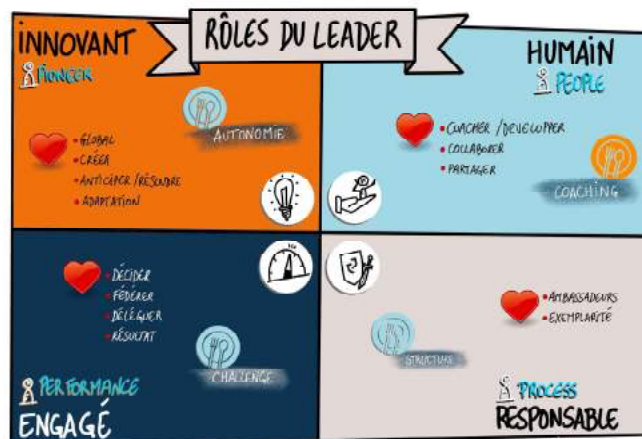
A l'analyse de l'évolution de la répartition de notre chiffre d'affaires par secteur d'activités, on observe ces dernières années un rééquilibrage de nos activités. Ce changement de cycle se concrétise par un secteur Defense qui voit son poids en chiffres absolus et en parts relatives se réduire, là où les poids absolus et relatifs des autres secteurs s'accroissent. La montée en puissance des activités de Services, notamment en Afrique, et des activités pour faciliter l'accès aux énergies décarbonées, décarboner l'industrie et préserver les ressources naturelles prend aussi tout son sens d'un point de vue économique pour John Cockerill.

Pour relever ces challenges ambitieux, une équipe managériale renforcée

- Au niveau Senior Management



- Au niveau Middle Management



18/02/2022 • 14

Un Groupe qui se réinvente, c'est aussi un Groupe qui étoffe et renforce ses équipes managériales.

Ces derniers mois, John Cockerill a accueilli de nouveaux seniors managers d'expérience :

- Anne-Françoise Laime, déjà Directrice de la Stratégie du Groupe, a été nommée Déléguée générale France fin 2020 dans le cadre de l'ambition de croissance forte de John Cockerill dans l'Hexagone
- Christophe Cassant nous a rejoints mi-2021 pour prendre la direction des équipes Environment. Il bénéficie de 25 ans d'expérience dans l'environnement, en particulier chez Veolia et Suez.
- Raphaël Tilot nous a rejoints mi-2020 pour prendre la tête de John Cockerill Renewables, après un parcours international au sein d'Engie.
- Michel Vanhaesbroucke nous a rejoints début 2022 en tant que Chief Investment Officer & Public Affairs, fort de 30 années d'expérience dans la transition énergétique, les fonds d'investissements, le développement de nouveaux business et la mise en place d'écosystèmes d'innovation, notamment

chez Engie et EDF.

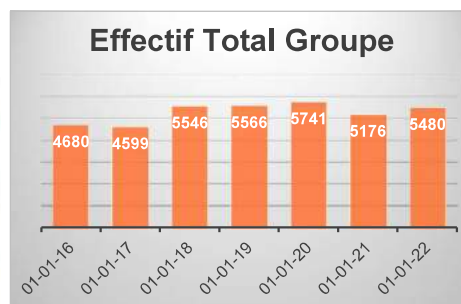
Par ailleurs en 2021, quelque 200 managers du Groupe ont suivi un programme de formations en leadership, axé sur une évolution vers un style de leadership basé sur la confiance et la responsabilisation. En 2022, 125 managers supplémentaires suivront ce parcours de formations.

Pour relever ces challenges ambitieux, une équipe toujours plus nombreuse et toujours aussi engagée

Des collaborateurs engagés



Des effectifs en croissance



+ 200 Jobs



18/02/2022 • 15

Le premier atout de John Cockerill, ce sont encore et toujours ses Talents. En 2021, une enquête d'opinion interne a permis de mettre en évidence leur engagement durable à l'égard de John Cockerill, avec un taux mesuré à 79 %.

Les effectifs se sont accrus en 2021, avec un nombre total de collaborateurs de 5480 à fin décembre 2021. Cette croissance est particulièrement remarquable dans nos équipes Hydrogène, avec quelque 50 recrutements en 2021 rien que sur la Belgique.

Pour 2022, plus de 200 postes seront à pourvoir à travers le Groupe, principalement pour des profils d'ingénieurs chimistes et électro-chimistes, gestionnaires de projets, commerciaux, avec un esprit d'équipe et un enthousiasme à toute épreuve pour relever tous les challenges auxquels nous sommes confrontés.

Pour relever ces challenges ambitieux, une priorité accordée à la sécurité et à la santé



✓ Maintenance éolienne
4000 jours sans accidents

✓ Inde, atelier de Taloja
3000 jours sans accidents



▪ 16

Si les Talents constituent le principal atout de John Cockerill, leur santé et leur sécurité sont bien sûr notre priorité n°1. En 2021, notre taux de fréquence des accidents s'est dégradé, à 2.75 contre 2.03 en 2020. Notre taux de gravité s'est en revanche amélioré, à 0.064 contre 0.072 en 2020. Ceci nous rappelle qu'en matière de santé et sécurité, rien n'est jamais acquis et qu'il est fondamental que chacun reste vigilant, pour lui et pour ses collègues, tout au long de chaque journée de travail. John Cockerill se fixe des ambitions et des standards de sécurité exigeants et veille, lorsqu'ils ne sont pas atteints, à remettre la sécurité et à la santé au cœur des préoccupations de la ligne managériale et de tous les collaborateurs.

Pour relever ces challenges ambitieux, un investissement massif dans l'innovation



- Lancement en 06/2020
- 172 dossier reçus
- 3 investissements

 VOCsSens
Smart sensing solutions



 SUPAIRVISION



 DELTARAY
ACCELERATED 3D INSPECTION



18/02/2022 • 17

Poussé notre ADN de précurseur technologique, nous continuons d'investir massivement dans l'innovation. Car l'innovation d'aujourd'hui, ce sont les solutions technologiques de demain.

En 2021, notre fond d'investissement Industria, lancé en 2020 avec LRM, Noshag, la SFPI et la SRIW, a soutenu ses trois premières start-ups : une Française, une Flamande et une Wallonne. Celles-ci ont été sélectionnées parmi les 172 dossiers de candidatures reçus.

- VOCsSens, qui développe une technologie de caméra environnementale dévoilant les molécules de gaz invisibles.
- SupAirVision, qui développe ses solutions digitales de diagnostic des pales d'éoliennes.
- Deltaray : qui développe une technologie de radiographie accélérée dédiée au contrôle non destructif de la qualité des produits en 3D, sur leur ligne de production et à la vitesse de la ligne de production.

En 2022, Industria lancera un nouvel appel à candidatures.



Construire, dès aujourd'hui, le monde meilleur de demain



John Cockerill
Foundation

En 2019-2020, le Groupe John Cockerill a fait évoluer sa stratégie dont la définition aujourd'hui est de répondre aux besoins de son temps de manière durable.

Il est vrai que le monde change. Les besoins de la Société sont en pleine mutation.

Ces éléments, on conduit la Fondation John Cockerill vers une vision différente de son rôle et l'a amenée à revoir son positionnement et sa stratégie à l'horizon 2030 (avec un premier jalon en 2025).

À propos de la mission de la Fondation John Cockerill, Construire dès aujourd'hui le monde meilleur de demain,

on constate que partout dans le monde, des communautés sont confrontées à des défis multiples et complexes. On entend les accompagner pour rendre leurs conditions de vie plus dignes. On coordonne au quotidien une série d'initiatives en faveur d'un monde meilleur. Nos actions sont menées à bien selon le principe

du mécénat mixte, à savoir des investissements financiers et en nature, via la mise à disposition de compétences, de produits ou de services.

Nous concentrons nos efforts sur des projets tangibles et locaux, en synergie avec les objectifs de développement durable de l'ONU et ceux de la coopération au développement : nous réaliserons donc des projets permettant la réduction de la pauvreté et des inégalités, l'accès aux ressources vitales et à l'éducation, l'amélioration du bien-être et de la qualité de vie.

Un proverbe africain dit « Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. ». Conformément à cette vision, nous souhaitons rassembler et canaliser toutes les énergies positives, dans l'optique de faire émerger des solutions inédites et innovantes répondant aux besoins des communautés. Pour bâtir dès aujourd'hui le monde meilleur de demain.

L' HERITAGE

Nous sommes dépositaire d'un patrimoine et nous devons le préserver, le partager et le transmettre.

Sous la bannière « We are John Cockerill » et en bons héritiers de John Cockerill et à son image, nous décidons de prendre soin de l'Humanité. Il a été à l'origine de création d'école, d'hôpital, etc. Il était très au fait du bien être de ses collaborateurs, quel que soit leur niveau de responsabilité. Notre action est inspirée tous les jours par sa philosophie.



Quelques exemples de projets.

En haut à gauche, le forage et la raccordement à l'eau pour une maternité à Abidjan.

En bas à gauche, le même travail mais pour une école toujours en Côte d'Ivoire.

En haut à droite, la réalisation d'une installation d'apport et de stockage d'énergie pour un orphelinat au Kenya.

En bas à droite, récemment, le financement du raccordement des installations d'apport d'eau à une école et au marché d'un village au Kenya. Ce projet est la prolongation d'une réalisation commerciale à Homabay.

Tous ces projets sont financés par la Fondation John Cockerill et réalisés par les équipes de John Cockerill en place. Selon le principe de mécénat mixte.